

**ОТЧЕТ**  
**о принятых мерах по устранению выявленных нарушений**  
**и их предупреждению по акту проверки**  
**от 10.06.2022 № 13/22**

№ п/п	Вид нарушения (по акту проверки)	Срок устранения (по акту проверки)	Лицо, ответственное за исполнение (ФИО, наименование должности)	Информация о выполнении
1.	<p>1. Нарушения, выявленные в Правилах внутреннего трудового распорядка работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 579 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ПВТР Учреждения):</p> <p>1.1. Нарушение требований статьи 65 Трудового кодекса РФ: в пункте 2.1.9 раздела 2 «Порядок приема, перевода, увольнения работников» в ПВТР Учреждения указан некорректный список документов при приеме на работу.</p> <p>1.2. Дополнить ПВТР порядком предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем</p> <p>1.3. Внести изменения в раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» ПВТР Учреждения, дополнив его недостающей информацией о рабочем времени работников Учреждения</p>	23.09.2022	специалист по кадрам Алексеева Н.Ю.	<p>Нарушения устранены. Утверждена новая редакция Правил внутреннего трудового распорядка с учтенными замечаниями.</p> <p>В пункте 2.1.9 раздела 2 «Порядок приема, перевода, увольнения работников» в ПВТР Учреждения указан корректный список документов при приеме на работу.</p> <p>ПВТР дополнены порядком предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем.</p> <p>Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» ПВТР Учреждения дополнен информацией о рабочем времени работников Учреждения и о предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (Приложение 1).</p>

<p>и о предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней</p>			
<p>2. 2. Нарушение порядка оформления трудовых договоров, заключаемых с работниками, и оформления работников на работу:  2.1. Нарушения требований статьи 57 Трудового кодекса РФ: в трудовых договорах некоторых сотрудников – дата начала работы не совпадает с фактической датой начала работы.  В некоторых трудовых договорах некорректно установлена продолжительность рабочего времени; отсутствует указание на то, что работа для сотрудника является работой по совместительству.  В трудовом договоре работника должность рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания указана сокращенно «рабочий КОРЗ»  2.2. Нарушение статей 282, 284 Трудового кодекса РФ: в трудовых договорах работников Учреждения допущены технические ошибки.   2.3. Нарушение статьи 72 Трудового кодекса РФ: внесение изменений в трудовые договоры с работниками допускалось путем заключения новых трудовых договоров, вместо заключения дополнительных соглашений к</p>	<p>23.09.2022</p>	<p>специалист по кадрам Алексеева Н.Ю.</p>	<p>Нарушения устранены. Проведен анализ всех трудовых договоров работающих сотрудников, трудовые договоры дополнены недостающими условиями.  2.1. Прием на работу сотрудников осуществляется с соблюдением требований статьи 57 Трудового кодекса РФ. Заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых дата начала работы совпадает с фактической датой начала работы.  Установлена продолжительность рабочего времени с указанием на то, что работа для сотрудника является работой по совместительству; должность рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания указана в соответствии с требованиями (Приложение 2).   2.2. Нарушения устранены. Проведен анализ всех трудовых договоров работающих сотрудников, трудовые договоры дополнены недостающими условиями. Заключено дополнительное соглашение к трудовому договору работника, в котором установлена соответствующая продолжительность рабочего времени (Приложение 2).  2.3. Нарушение принято к исполнению. Требования статьи 72 Трудового кодекса РФ в части оформления изменений трудового договора путем заключения дополнительного соглашения соблюдаются.</p>

<p>действующим трудовым договорам с учтенными изменениями.</p> <p>2.4. Нарушение требований статей 60.2, 151, при оформлении совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы с работниками не заключены дополнительные соглашения о выполнении такой работы.</p> <p>3. Нарушение требований статьи 23 Трудового кодекса РФ: в трудовой договор сотрудника не включено условие о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не менее 30 календарных дней.</p> <p>4. Нарушение требований статей 84.1, 140 Трудового кодекса РФ при увольнении работника.</p>			<p>2.4. Нарушения устранены. Проведен анализ всех личных дел сотрудников, выполняющих работу при оформлении совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы. С работниками заключаются дополнительные соглашения о выполнении такой работы.</p> <p>3. Нарушения устранены. Проведен анализ личных дел сотрудников, имеющих III группу инвалидности. Заключены дополнительные соглашения к трудовому договору, в которые включено условие о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не менее 30 календарных дней (Приложение 2).</p> <p>4. Рекомендации приняты к исполнению. Требования статьи 84.1, 140 Трудового кодекса РФ приняты к исполнению.</p> <p>Выплаты произведены не в день увольнения, это связано с длительностью проведения оплат бюджетных учреждений по поручениям на оплату расходов через казначейский сектор.</p>
---	--	--	---

Меры, принятые по результатам проверки:

Рекомендации, указанные в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, от 10.06.2022 № 13/22 приняты к исполнению и дальнейшему применению. Работа в учреждении ведется с соблюдением норм трудового законодательства.

Директор \_\_\_\_\_ Махотина Г.Е.