

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 579
Приморского района Санкт-Петербурга

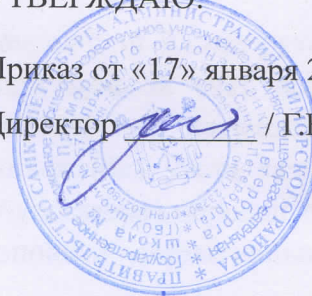
ПРИНЯТО

Общим собранием
Протокол от «17» января 2017 г. № 1
Согласовано:
Председатель ПК _____ И.М. Васильев



УТВЕРЖДАЮ:

Приказ от «17» января 2017 г. № 18 од.
Директор _____ / Г.Е. Махотина



Изменения в Положение об оплате труда работников

**Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 579
Приморского района Санкт-Петербурга**

Внести изменения в «Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 579 Приморского района Санкт-Петербурга» (далее – Положение) с 01.01.2017:

1. На основании Федерального закона от 03.07.2016 № 347-ФЗ пункт 1.10. Положения читать в следующей редакции:
«Предельный уровень соотношения среднемесячной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется в размере, не превышающем размера, который установлен нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации».
Исчисление средней заработной платы производить в соответствии с Положением об особенностях исчисления средней заработной платы, утвержденном Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» с учетом изменений, вносимых Постановлением Правительства РФ от 10 декабря 2016 года № 1339.
Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей, главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Состав информации и порядок ее размещения устанавливаются нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.
2. На основании изменений от 30.11.2016 г. в Закон Санкт-Петербурга от 5 октября 2005 года № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» заменить в графе «Основание для повышения величины базовой единицы» таблицы пункта 2.1. слова «Высшее образование, подтвержденное дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки» словами «Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки или иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием» (распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 года).
3. На основании «Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2017 год» от 12 сентября 2016 г. установить минимальную заработную плату в размере 16 000 рублей. При этом тарифная ставка (оклад) работника 1-го разряда не должна быть менее 13 500 рублей. Размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад), или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие

выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, работающего на территории Санкт-Петербурга и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

4. В Приложении 1 к Положению за вид оплат «За работу с электронными базами» изменить размер доплаты на 70-100% от баз.ед.