

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 579  
Приморского района Санкт-Петербурга**

*(ГБОУ школа № 579 Приморского района Санкт-Петербурга)*

**197373, Санкт-Петербург, проспект Авиаконструкторов, дом 21, корпус 2, литер А,  
тел/факс: 343-17-62, [school579@yandex.ru](mailto:school579@yandex.ru); <http://s579.ru>**

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

Общим собранием работников.

Приказ от «31» августа 2022 г. № 213-од.

Протокол от «31» августа 2022 г. № 6

Директор \_\_\_\_\_ Г.Е. Махотина

## ПОРЯДОК

### **защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ школа № 579, от формальных и неформальных санкций**

#### **1. Общие положения**

- 1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 579 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ГБОУ школа № 579) от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) разработан на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее – Методические рекомендации), разработанных во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».
- 1.2. Порядок определяет алгоритм защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ школа № 579.
- 1.3. Термины и определения:
  - Работники ГБОУ школа № 579 – физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.
  - Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным

интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам.

- Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ школа № 579**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ школа № 579 от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников:

- обеспечение конфиденциальности сведений;
- защита от неправомерного увольнения;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления;
- иных нарушений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- прокурорское реагирование.

2.3. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности, с его согласия, директором ГБОУ школа № 579 может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

2.4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции.

## **3. Заключительные положения**

3.1. Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства ГБОУ школа № 579.

3.2. В Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов ГБОУ школа № 579.

3.3. Порядок вступает в силу с момента его утверждения приказом директора ГБОУ школа № 579.