

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя школа № 579 Приморского района Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДАЮ

Приказ от «30» августа 2013 г. № 148-од.  
Директор  Г.Е. Махотина

**Порядок учета мнения советов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся при принятии локальных нормативных актов и выборе меры дисциплинарного взыскания в отношении обучающегося**

1. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся образовательной организации (далее – Школа № 579), а также при выборе меры дисциплинарного взыскания в отношении обучающегося учитывается мнение советов обучающихся (далее – Совет обучающихся), советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (далее – Родительский совет).
2. Директор Школы № 579 перед принятием решения об утверждении локального нормативного акта, затрагивающего права обучающихся, направляет проект данного акта и обоснование по нему в Совет обучающихся и Родительский совет
3. Совет обучающихся и Родительский совет не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет директору Школы № 579 мотивированное мнение по проекту в письменной форме.
4. В случае если Совет обучающихся и (или) Родительский совет выразил согласие с проектом локального нормативного акта, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный предыдущим пунктом срок, директор Школы № 579 имеет право принять локальный нормативный акт.

В случае если Совет обучающихся и (или) Родительский совет высказал предложения к проекту локального нормативного акта, директор Школы № 579 имеет право принять локальный нормативный акт с учетом указанных предложений.

5. В случае если мотивированное мнение Совета обучающихся и (или) Родительского совета не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, которые директор Школы № 579 учитывать не планирует, директор Школы № 579 в течение трех дней после получения мотивированного мнения Совета обучающихся и (или) Родительского совета проводит дополнительные консультации с Советом обучающихся и (или) Родительским советом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего директор школы № 579 имеет право принять локальный нормативный акт.

6. Директор Школы № 579 (либо иное лицо, уполномоченное в установленном законодательством и локальными нормативными актами Школы № 579 порядке) применяет дисциплинарные взыскания в отношении обучающихся. При принятии решения о выборе возможной меры дисциплинарного взыскания в отношении

обучающегося направляет в Совет обучающихся и (или) Родительский совет проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

7. К проекту приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности прилагается копия письменного объяснения обучающегося, на основании которого директор Школы № 579 (иное уполномоченное лицо) пришел к выводу о наличии вины в совершении дисциплинарного проступка. В случае непоступления письменного объяснения в установленный срок либо отказа от дачи объяснения к проекту приказа прилагается акт, фиксирующий отказ от дачи объяснения либо непоступление письменного объяснения в установленный срок. В акте должен быть указан факт запроса объяснения у обучающегося с указанием места и времени запроса, иных обстоятельств, включая свидетелей запроса объяснения по факту дисциплинарного проступка.
8. Проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности и прилагающиеся документы должны быть направлены директором Школы № 579 (иным уполномоченным органом) в Совет обучающихся и (или) Родительский совет не позднее, чем в двухдневный срок, с момента обнаружения дисциплинарного проступка (*мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни, каникул, отпуска обучающегося, а также времени, необходимого на учет мнения советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся организации, осуществляющей образовательную деятельность, но не более семи учебных дней со дня представления руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме*).
9. Совет обучающихся и (или) Родительский совет в течение пяти учебных дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает вопрос выбора меры дисциплинарного взыскания и направляет директору Школы № 579 (иному уполномоченному лицу) свое мотивированное мнение в письменной форме.
10. В случае если Совет обучающихся и (или) Родительский совет выразил согласие с проектом приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный предыдущим пунктом срок, директор Школы № 579 принимает решение о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности.
11. В случае если Совет обучающихся и (или) Родительский совет выразил несогласие с предполагаемым решением директора Школы № 579 (иного уполномоченного лица), он в течение трех учебных дней проводит с директором школы № 579 (иным уполномоченным лицом либо его представителем) дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом.

При недостижении согласия по результатам консультаций руководитель до истечения семи учебных дней со дня получения мнения Совета обучающихся и (или) Родительского совета имеет право принять решение о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности. Принятое решение может быть обжаловано обучающимся в установленном законом порядке.

12. Директор Школы № 579 имеет право принять решение о привлечении к дисциплинарной ответственности обучающегося не позднее семи рабочих дней со дня получения мотивированного мнения Совета обучающихся и (или) Родительского совета. В

указанный период не засчитываются периоды болезни, каникул, академического отпуска, по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.