

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 ноября 2005 года N 1671

О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (с изменениями на 20 мая 2008 года)

Документ с изменениями, внесенными:

постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 6 марта 2007 года N 211;
постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29 мая 2007 года N 596;
постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 4 декабря 2007 года N 1536;
постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30 января 2008 года N 86;
постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20 мая 2008 года N 586.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга" (далее - Закон) и в целях установления особенностей оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (далее - образовательные учреждения), Правительство Санкт-Петербурга

постановляет:

1. Утвердить Схему расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, согласно приложению N 1.

2. Установить, что:

2.1. Размер коэффициента специфики работы устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения согласно приложению N 2, за исключением коэффициента специфики работы для определения размера должностного оклада учителей, преподавателей и мастеров производственного обучения, осуществляющих воспитательную работу, размер которого устанавливается Комитетом по образованию согласно приложению N 2 (пункт в редакции, введенной в действие с 27 июня 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20 мая 2008 года N 586, действие распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2008 года, - см. предыдущую редакцию).

2.1-1. Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет в соответствии с приложением N 1 устанавливается педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, в возрасте до 30 лет, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее или среднее профессиональное образование;

приступили к педагогической деятельности в государственных образовательных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, не позднее одного года после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании;

состоят в трудовых отношениях с государственным образовательным учреждением, финансируемым за счет средств бюджета Санкт-Петербурга;

имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

(Пункт дополнительно включен с 1 января 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 4 декабря 2007 года N 1536).

2.2. При определении коэффициента масштаба управления следует руководствоваться:

2.2.1. Группами по оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, согласно приложению N 3.

2.2.2. Объемными показателями, характеризующими масштаб управления государственными образовательными учреждениями, финансируемыми за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, согласно приложению N 4.

2.3. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных образовательных учреждений, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга, и произведений базовой единицы на коэффициент специфики работы и на коэффициент квалификации, указанные в приложениях N 6 и 7 (пункт в редакции, введенной в действие с 27 июня 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20 мая 2008 года N 586, действие распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2008 года, - см. предыдущую редакцию).

2.4. Процент повышения размера тарифной ставки (оклада) рабочих образовательных учреждений за специфику работы и за квалификацию устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения согласно приложениям N 6 и 7 (пункт в редакции, введенной в действие с 27 июня 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20 мая 2008 года N 586, действие распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2008 года, - см. предыдущую редакцию).

2.5. Размер фонда надбавок и доплат образовательного учреждения определяется исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится образовательное учреждение, и составляет не более 10 процентов от фонда должностных окладов образовательного учреждения (пункт в редакции, введенной в действие с 27 июня 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20 мая 2008 года N 586, действие распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2008 года, - см. предыдущую редакцию).

2.6. Образовательное учреждение самостоятельно определяет размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, порядок и условия их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах средств, направленных на оплату труда, с учетом того, что квалификация работников образовательных учреждений, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок (окладов) (пункт в редакции, введенной в действие с 27 июня 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20 мая 2008 года N 586, действие распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2008 года, - см. предыдущую редакцию).

2.7. Премирование работников образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда, в соответствии с положением о премировании. Порядок и условия премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и утверждаются руководителем образовательного учреждения (пункт в редакции, введенной в действие с 27 июня 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20 мая 2008 года N 586, действие распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2008 года, - см. предыдущую редакцию).

2.8. Руководителям образовательных учреждений размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада, а также доплаты, надбавки и премии устанавливаются по решению исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится образовательное учреждение.

2.9. Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных учреждениях, производится по ставкам почасовой оплаты труда, определяемым в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, согласно приложению N 5.

2.10. Оплата труда медицинских работников, работников культуры, работников физической культуры и спорта, работающих в образовательных учреждениях, осуществляется в соответствии с постановлениями Правительства Санкт-Петербурга, регулирующими систему оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, за исключением коэффициента специфики работы, размер которого устанавливается в пункте

2.1 постановления.

3. Разница в заработной плате, выплата которой предусмотрена в статье 7 Закона, включается в систему оплаты труда и учитывается при исчислении средней заработной платы работникам образовательных учреждений.

4. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся образовательные учреждения, разработать методические рекомендации по оплате труда и привести тарификационные документы в соответствие с системой оплаты труда работников образовательных учреждений, установленной Законом и постановлением.

5. Финансирование расходов, связанных с реализацией постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год.

6. Постановление вступает в силу с 01.01.2006.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Осеевского М.Э. и вице-губернатора Санкт-Петербурга Тарасова С.Б. по принадлежности вопросов.

Губернатор Санкт-Петербурга
В.И.Матвиенко

Внесен в Реестр
нормативных правовых актов
2 декабря 2005 года
Регистрационный N 2913

Схема
расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих
государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет
средств бюджета Санкт-Петербурга
(с изменениями на 20 мая 2008 года)

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "Магистр" или "Дипломированный специалист"	1,50	1,50	1,50
		Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию квалификации "Бакалавр"	1,40	1,40	1,40
		Неполное высшее образование; среднее специальное образование	1,20	1,20	1,20
		Начальное профессиональное образование	1,08	1,08	1,08
		Среднее (полное) общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,35	0,15
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,30	0,12
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,25	0,08
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,20	0,05
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,15	0,00
(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 января 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 4 декабря 2007 года N 1536, - см. предыдущую редакцию)					
2.2	Коэффициент специфики работы		От 0 до 0,80	От 0 до 0,80	От 0 до 0,80
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория:			
		высшая категория	0,30	0,30	-
		ведущая категория	0,25	0,25	
		первая категория	0,20	0,20	
		вторая категория	0,15	0,15	
		За ученую степень:			
		доктор наук	0,40	0,40	-
		кандидат наук	0,35	0,35	
Почетные звания Российской Федерации, СССР:					
"Народный..."	0,40	0,40	0,40		
"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30		
Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР					
		0,15	0,15	0,15	

		Ведомственные знаки отличия в труде *	0,15	0,15	0,15
(Пункт в редакции, введенной в действие с 27 июня 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20 мая 2008 года N 586, действие распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2008 года, - см. предыдущую редакцию)					
2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1		-	-
		Уровень 1 - руководители	0,60		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,40		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20		
		Группа 2			
		Уровень 1 - руководители	0,40		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,20		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,10		
		Группа 3			
		Уровень 1 - руководители	0,35		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,15		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,05		
		Группа 4			
		Уровень 1 - руководители	0,30		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,10		
Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,00				
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,50	-	-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,30		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,10	-	-

* Положения об установлении коэффициента квалификации за ведомственные знаки отличия в труде вступающих в силу с 1 января 2009 года - см. пункт 5 постановления N 586.

Приложение N 2
к постановлению Правительства
Санкт-Петербурга
от 01.11.2005 N 1671
(в редакции, введенной
в действие с 25 февраля 2008 года
постановлением Правительства Санкт-Петербурга
от 30 января 2008 года N 86,
распространяется на правоотношения,
возникшие с 01.02.2008, -
см. предыдущую редакцию)

**Коэффициент
специфики работы, устанавливаемый работникам государственных
образовательных учреждений, финансируемых за счет средств
бюджета Санкт-Петербурга**

N п/п	Государственное образовательное учреждение (класс, группа), категория работников	Коэффициент специфики работы
1	2	3
1	<p>Общеобразовательные учреждения, в том числе:</p> <p>лицей</p> <p>гимназия</p> <p>школа, класс (группа) с индивидуальным обучением на дому</p> <p>школа, класс (группа) с индивидуальным или групповым обучением детей, находящихся на длительном лечении</p> <p>Работники, владеющие иностранным языком, в школах с углубленным изучением иностранного языка (иностранных языков)</p> <p>Работники, имеющие неполное высшее образование или среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов</p> <p>Учителя, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>0,15</p> <p>0,15</p> <p>0,20</p> <p>0,20</p> <p>0,15</p> <p>0,15</p> <p>0,11-0,20</p>
2	<p>Общеобразовательные школы-интернаты всех видов, в том числе:</p> <p>школа-интернат</p> <p>лицей-интернат</p> <p>гимназия-интернат</p> <p>школа-интернат с первоначальной летной подготовкой</p> <p>кадетская школа-интернат</p> <p>интернаты при общеобразовательных школах</p> <p>Работники, имеющие неполное высшее образование или среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов</p> <p>Учителя, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>0,15</p> <p>0,15</p> <p>0,15</p> <p>0,15</p> <p>0,15</p> <p>0,15</p> <p>0,15</p> <p>0,11-0,20</p>
3	<p>Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе:</p> <p>общеобразовательная школа-интернат</p> <p>специальная (коррекционная) школа-интернат для детей с отклонениями в развитии</p> <p>специальная (коррекционная) школа для детей с отклонениями в развитии (при наличии не менее двух классов (групп))</p> <p>детский дом (санаторный детский дом, специальный (коррекционный) детский дом для детей с отклонениями в развитии)</p> <p>детский дом - школа</p> <p>детский дом семейного типа</p> <p>Работники, имеющие неполное высшее образование или среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов</p> <p>Учителя, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>0,15-0,35</p> <p>0,15-0,40</p> <p>0,15-0,40</p> <p>0,15-0,40</p> <p>0,20</p> <p>0,20</p> <p>0,15</p> <p>0,11-0,20</p>

4	<p>Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, в том числе:</p> <p>санаторная школа-интернат санаторно-лесная школа</p> <p>Работники, имеющие неполное высшее образование или среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов</p> <p>Учителя, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>0,15 0,15 0,15</p> <p>0,11-0,20</p>
5	<p>Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, в том числе*:</p> <p>детский сад начальная школа - детский сад школа - детский сад школа школа-интернат училище</p> <p>Работники, имеющие неполное высшее образование или среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов или воспитателя детского сада</p> <p>Учителя, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>0,15-0,20 0,15-0,20 0,15-0,20 0,15-0,20 0,15-0,20 0,15-0,20 0,15</p> <p>0,11-0,20</p>
6	<p>Специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типов, в том числе:</p> <p>школа коррекционная школа закрытого типа училище коррекционное училище закрытого типа</p> <p>Учителя, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>0,15-0,20 0,15-0,40 0,15-0,40 0,15-0,40 0,11-0,20</p>
7	<p>Образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста:</p> <p>начальная школа - детский сад компенсирующего вида</p> <p>школа - детский сад компенсирующего вида</p> <p>Работники, имеющие неполное высшее образование или среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов или воспитателя детского сада</p> <p>Учителя, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>0,15-0,20</p> <p>0,15-0,20</p> <p>0,15</p> <p>0,11-0,20</p>
8	<p>Дошкольные образовательные учреждения, в том числе компенсирующего вида</p> <p>Работники, имеющие неполное высшее образование или среднее профессиональное образование и замещающие должность воспитателя детского сада</p>	<p>0,15-0,20 0,15</p>
9	<p>Учреждения начального профессионального образования, в том числе:</p> <p>училище училище-интернат лицей</p> <p>Работники, не имеющие высшего образования и замещающие должность мастера производственного обучения, имеющего высший или предшествующий ему разряд</p> <p>Преподаватели и мастера производственного обучения, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>- 0,15 0,15 0,15</p> <p>0,11-0,20</p>
10	<p>Образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения), в том числе:</p> <p>техникум-интернат училище-интернат колледжи всех наименований колледж-интернат технический лицей музыкальная школа-лицей художественная школа-лицей</p> <p>Работники, не имеющие высшего образования и замещающие должность</p>	<p>0,15 0,15 0,15 0,15 0,15 0,15 0,15 0,15</p>

	<p>мастера производственного обучения, имеющего высший или предшествующий ему разряд</p> <p>Работники, имеющие неполное высшее образование или среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов</p> <p>Учителя, преподаватели и мастера производственного обучения, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>0,15</p> <p>0,11-0,20</p>
11	<p>Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе:</p> <p>центр диагностики и консультирования</p> <p>центр психолого-медико-социального сопровождения</p> <p>центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции</p> <p>центр социально-трудовой адаптации и профориентации</p> <p>центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения</p> <p>логопедический пункт</p> <p>Учителя, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>0,20</p> <p>0,20</p> <p>0,20</p> <p>0,20</p> <p>0,20</p> <p>0,20</p> <p>0,11-0,20</p>
12	<p>Учреждения социального обслуживания, в том числе:</p> <p>реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями</p> <p>социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних</p> <p>социальный приют для детей и подростков</p> <p>центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей</p> <p>детский дом-интернат для умственно отсталых детей</p> <p>детский дом-интернат для детей с физическими недостатками</p> <p>Учителя, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>0,15-0,20</p> <p>0,15-0,20</p> <p>0,15-0,20</p> <p>0,15-0,20</p> <p>0,30-0,40</p> <p>0,30-0,40</p> <p>0,11-0,20</p>
13	<p>Учреждения образования, классы (группы) для детей с малыми и затухающими формами туберкулеза</p> <p>Учителя, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>0,15-0,20</p> <p>0,11-0,20</p>
14	<p>Учреждения образования с группами, классами воспитанников (учащихся) с диагнозом ВИЧ</p> <p>Учителя, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>0,30</p> <p>0,11-0,20</p>
15	<p>Классы (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонениями в развитии различной направленности в государственных образовательных учреждениях всех типов</p> <p>Учителя, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>0,15-0,20</p> <p>0,11-0,20</p>
16	<p>Общеобразовательные учреждения в сельской местности</p> <p>Учителя, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>0,25</p> <p>0,11-0,20</p>
17	<p>Общеобразовательные учреждения, учреждения начального профессионального образования при исправительно-трудовых учреждениях, воспитательно-трудовых и лечебно-трудовых профилакториях Министерства внутренних дел Российской Федерации</p> <p>Работники, не имеющие высшего образования и замещающие должность мастера производственного обучения, имеющего высший или предшествующий ему разряд</p> <p>Преподаватели и мастера производственного обучения, осуществляющие воспитательную работу</p>	<p>0,60-0,80</p> <p>0,15</p> <p>0,11-0,20</p>

* В названии специального (коррекционного) образовательного учреждения может указываться его вид в зависимости от отклонений в развитии обучающихся (воспитанников), обозначаемый следующим образом: I вида, II вида, III вида, IV вида, V вида, VI вида, VII вида, VIII вида.

Приложение N 3
к постановлению Правительства
Санкт-Петербурга
от 01.11.2005 N 167
(в редакции, введенной
в действие с 9 марта 2007 года
постановлением Правительства
Санкт-Петербурга
от 6 марта 2007 года N 211, -
см. предыдущую редакцию)

**Группы
по оплате труда руководителей государственных образовательных
учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга**

N п/п	Тип (вид) государственного образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Учреждения начального и среднего профессионального образования, общеобразовательные школы, лицеи, гимназии и школы с углубленным изучением предметов	Свыше 400	До 400	До 300	-
2	Учреждения начального и среднего профессионального образования: профессиональные лицеи, колледжи, училища олимпийского резерва, центры дополнительного образования детей и центры развития ребенка в дошкольных образовательных учреждениях	Свыше 350	До 350	-	-
3	Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства	Свыше 350	До 350	До 250	-
4	Общеобразовательные учреждения, дошкольные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации, учебные компьютерные центры	Свыше 500	До 500	До 350	До 200
5	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии; санаторные образовательные учреждения для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением; общеобразовательные школы-интернаты	Свыше 350	До 350	До 250	До 150

**Объемные показатели,
характеризующие масштаб управления государственными
образовательными учреждениями, финансируемыми
за счет средств бюджета Санкт-Петербурга**

N п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных учреждениях	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3	Количество групп в дошкольных учреждениях	За группу	10
4	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в учреждениях дополнительного образования детей, в том числе: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	За каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5
5	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
6	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5
7	Наличие групп продленного дня	За наличие групп	До 20
8	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других общеобразовательных учреждениях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более группы с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	До 10 До 30
9	Наличие при государственном	За каждое указанное структурное	

	образовательном учреждении филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	До 20 До 30 До 50
10	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
11	Наличие в государственных образовательных учреждениях спортивной направленности:		
	спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу дополнительно	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
13	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	До 15
14	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
15	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе государственного образовательного учреждения	За каждую единицу	До 3, но не более 20
	учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	До 20
16	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе государственных образовательных учреждений в других случаях	До 30 До 15
17	Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50
18	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20
19	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
20	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	До 1

21	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
22	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в государственных образовательных учреждениях дополнительного образования детей концертных залов, вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества	За каждый вид	До 20

Приложение N 5
к постановлению Правительства
Санкт-Петербурга
от 01.11.2005 N 1671
(в редакции, введенной
в действие с 9 марта 2007 года
постановлением Правительства
Санкт-Петербурга
от 6 марта 2007 года N 211, -
см. предыдущую редакцию)

Ставки
почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению
учебных занятий в государственных образовательных учреждениях,
финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга,
определяемые в процентном отношении к базовой единице,
принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных
ставок (окладов) работников государственных образовательных
учреждений, финансируемых за счет средств бюджета
Санкт-Петербурга

N п/п	Контингент обучающихся	Размеры процентов от базовой единицы		
		Для профессоров, докторов наук	Для доцентов, кандидатов наук	Для лиц, не имеющих ученой степени
1	Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования; другие аналогичные категории обучающихся; рабочие; работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования; слушатели курсов	7	5	3
2	Студенты	8	7	3
3	Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников	10	8	5

Примечания.

1. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.
2. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Народный ...", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров и докторов наук.
3. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный ...", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов и кандидатов наук.
4. Ставки почасовой оплаты труда демонстраторов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы определяются в размере 1-1,4 процента от базовой единицы.
5. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров и рецензентов конкурсных работ, а также специалистов, привлекаемых к экспертизе при аттестации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, аттестации и аккредитации образовательных учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих занятия со студентами, независимо от наличия у них ученых степеней и званий.

Приложение N 6
к постановлению Правительства
Санкт-Петербурга
от 01.11.2005 N 1671
(дополнительно включено с 27 июня 2008 года
постановлением Правительства Санкт-Петербурга
от 20 мая 2008 года N 586,
действие распространяется на правоотношения,
возникшие с 1 февраля 2008 года)

**Коэффициент специфики работы, устанавливаемый для расчета
ставок (окладов) рабочих государственных образовательных
учреждений, финансируемых за счет средств бюджета
Санкт-Петербурга**

N п/п	Государственное образовательное учреждение (класс, группа), категория работников	Коэффициент специфики работы
1	2	3
1	Общеобразовательные школы-интернаты всех видов, в том числе:	
	школа-интернат	0,15
	лицей-интернат	0,15
	гимназия-интернат	0,15
	школа-интернат с первоначальной летной подготовкой	0,15
	кадетская школа-интернат	0,15
	интернаты при общеобразовательных школах	0,15
2	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе:	
	общеобразовательная школа-интернат	0,20
	специальная (коррекционная) школа-интернат для детей с отклонениями в развитии	0,20
	специальная (коррекционная) школа для детей с отклонениями в развитии (при наличии не менее двух классов (групп))	0,20
	детский дом (санаторный детский дом, специальный (коррекционный) детский дом для детей с отклонениями в развитии)	0,20
	детский дом-школа	0,20
	детский дом семейного типа	0,20
3	Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, в том числе:	
	санаторная школа-интернат	0,15
	санаторно-лесная школа	0,15
4	Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, в том числе*:	

	детский сад	0,15
	начальная школа - детский сад	0,15
	школа - детский сад	0,15
	школа	0,15
	школа-интернат	0,15
	профессиональное училище	0,15
	профессиональный лицей	0,15
5	Специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа, в том числе:	
	школа	0,15
	коррекционная школа закрытого типа	0,15
	коррекционная школа открытого типа	0,15
	профессиональное училище	0,15
	коррекционное профессиональное училище закрытого типа	0,15
	коррекционное профессиональное училище открытого типа	0,15
6	Образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста	
	начальная школа - детский сад компенсирующего вида	0,15
	школа - детский сад компенсирующего вида	0,15
7	Дошкольные образовательные учреждения компенсирующего вида	0,15
8	Учреждения начального профессионального образования, в том числе:	
	училище-интернат	0,15
	структурное подразделение детский дом	0,20
9	Образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения), в том числе:	
	техникум-интернат	0,15
	училище-интернат	0,15
	колледж-интернат	0,15
	структурное подразделение детский дом	0,20
10	Учреждения образования, классы (группы) для детей с малыми и затухающими формами туберкулеза	0,15
11	Учреждения образования с группами, классами воспитанников (учащихся) с диагнозом ВИЧ	0,30

* В названии специального (коррекционного) образовательного учреждения может указываться его вид в зависимости от отклонений в развитии обучающихся (воспитанников), обозначаемый следующим образом: I вида, II вида, III вида, IV вида, V вида, VI вида, VII вида, VIII вида.

Приложение N 7
к постановлению Правительства
Санкт-Петербурга
от 01.11.2005 N 1671
(дополнительно включено с 27 июня 2008 года,
за исключением положений об установлении коэффициента квалификации
за ведомственные знаки отличия в труде,
вступающих в силу с 1 января 2009 года,
постановлением Правительства Санкт-Петербурга
от 20 мая 2008 года N 586,
действие распространяется на правоотношения,
возникшие с 1 февраля 2008 года)

**Коэффициент квалификации, устанавливаемый для расчета
ставок (окладов) рабочих государственных образовательных
учреждений, финансируемых за счет средств бюджета
Санкт-Петербурга**

N п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..."	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

Редакция документа с учетом
изменений и дополнений
подготовлена ЗАО "КОДЕКС"

**О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений,
финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (с изменениями на 20 мая
2008 года)**

Вид документа:

Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671

Принявший орган: Правительство Санкт-Петербурга

Зарегистрирован в Федеральном регистре N RU78000200500386

Зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов Санкт-Петербурга 02.12.2005 N 2913

Статус: Действующий

Тип документа: Нормативный правовой акт

Дата начала действия: 01.01.2006

Опубликован: Информационный бюллетень Администрации Санкт-Петербурга, N 48, 12.12.2005, Вестник
Администрации Санкт-Петербурга, N 1, 31.01.2006

Информацию о значении атрибутов документа см. "Юридическая справка"

О порядке вступления в силу документа см. раздел "Вступление в силу"

Идентификатор ЕСЭД: 00226002/2005-3710

Электронный текст документа в первоначальной редакции подготовлен ЗАО «Кодекс» и сверен по
официальной рассылке.

Редакции

- **Действующая редакция документа с изменениями на 20.05.2008 (действ. с 01.02.2008)**
- Старая редакция документа с изменениями на 30.01.2008 (не действовала)
- Старая редакция документа с изменениями на 04.12.2007 (действ. с 01.01.2008 по 31.01.2008)
- Старая редакция документа с изменениями на 29.05.2007 (действ. с 25.06.2007 по 31.12.2007)
- Старая редакция документа с изменениями на 06.03.2007 (действ. с 09.04.2007 по 24.06.2007)
- Первоначальная редакция документа (действ. с 01.01.2006 по 08.04.2007)

Ссылается на

 Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (с изменениями на 20 марта 2008 года)
Закон Санкт-Петербурга от 12.10.2005 N 531-74

 О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671
Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 06.03.2007 N 211

 О внесении изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671
Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.05.2007 N 596

 О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671
Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.12.2007 N 1536

 О внесении изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671
Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 30.01.2008 N 86

 О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671
Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 20.05.2008 N 586

 Трудовой кодекс Российской Федерации (с комментарием) (с изменениями на 29 декабря 2010 года)
(редакция, действующая с 7 января 2011 года)
Кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ
Федеральный закон от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Ссылается на

На него ссылаются

 Оплата труда музыкальных работников образовательных учреждений
Консультация от 26.10.2010 N ЛППЮ

 Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга
Распоряжение Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга от 25.03.2010 N 125-р

 Об утверждении Административного регламента по предоставлению государственной услуги по проведению государственной аккредитации образовательных учреждений и образовательных организаций
Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 24.12.2009 N 1923-р

 О внесении дополнений и изменений в распоряжение Комитета по образованию от 02.12.2005 N 916-р "Об утверждении методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств ..."
Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 28.08.2009 N 1494-р

 О внесении изменений в распоряжение Комитета по здравоохранению от 28.11.2005 N 431-р (утратило силу на основании распоряжения Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга от 25.03.2010 N 125-р)
Распоряжение Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга от 04.08.2008 N 434-р

-  О внесении изменений в распоряжение Комитета по образованию от 02.12.2005 N 916-р
Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 27.06.2008 N 1070-р
-  Об утверждении Положения о материальном стимулировании и иных выплатах руководителям подведомственных Комитету по культуре государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга
Распоряжение Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 20.06.2008 N 364
-  О внесении изменений в распоряжение Комитета по здравоохранению от 28.11.2005 N 431-р (утратило силу на основании распоряжения Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга от 25.03.2010 N 125-р)
Распоряжение Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга от 06.06.2008 N 313-р
-  О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671
Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 20.05.2008 N 586
-  О внесении изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671
Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 30.01.2008 N 86
-  О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671
Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.12.2007 N 1536
-  О внесении изменения в распоряжение Комитета по образованию от 02.12.2005 N 916-р
Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 03.09.2007 N 1232-р
-  Об утверждении Положения о материальном стимулировании и иных выплатах руководителям подведомственных Комитету по культуре государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (с изменениями на 31 декабря 2008 года)
Распоряжение Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 15.08.2007 N 280
-  Об организации структурных подразделений - отделений дополнительного образования детей в государственных образовательных учреждениях Санкт-Петербурга
Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 10.07.2007 N 1073-р
-  О внесении изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671
Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.05.2007 N 596
-  О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1671
Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 06.03.2007 N 211
-  О внесении изменений в распоряжение Комитета по образованию от 13.04.2006 N 340-р
Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 24.01.2007 N 57-р
-  Об установлении размера фонда надбавок и доплат
Распоряжение Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 14.12.2006 N 313
-  О стимулирующей надбавке руководителям государственных учреждений, подведомственных Комитету по культуре (с изменениями на 15 августа 2007 года)
Распоряжение Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 16.02.2006 N 20
-  Об установлении группы по оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по образованию, в 2006 году (с изменениями на 17.02.2006) (утратило силу в связи с истечением срока действия)
Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 23.01.2006 N 55-р
-  Об установлении группы по оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, подведомственных Комитету по образованию, в 2006 году (утратило силу в связи с истечением срока действия)
Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 15.12.2005 N 957-р

 Об утверждении Методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (с изменениями на 28 августа 2009 года)
Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 02.12.2005 N 916-р

Образцы и формы

Ситуации

 Оплата труда работников образовательных учреждений Санкт-Петербурга

 Педагогические кадры системы образования Санкт-Петербурга

 Работники образовательных учреждений Санкт-Петербурга

Тематики

Трудовое право. Социальное обеспечение и социальное страхование

Заработная плата

Должностные оклады

Образование

Вопросы деятельности органов и учреждений образования

Социально-культурная сфера

Трудовое право